

Муниципальное общеобразовательное автономное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 35»

СОГЛАСОВАНО
Решением первичной профсоюзной организации
МОАУ «СОШ № 35»
Протокол № 6 от 07.11. 2022 года

УТВЕРЖДЕНО
Директор МОАУ «СОШ № 35»
Н.В. Долматова
Приказ № 342 от 16.11.2022 года

ПРИНЯТО
педагогическим советом
МОАУ «СОШ № 35»
Протокол № 2 от 31.10. 2022 года

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании трудового коллектива работников муниципальное общеобразовательное автономное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 35»

1. Общие положения

1.1. Данное Положение об общем собрании трудового коллектива работников МОАУ «СОШ № 35» (далее – Положение) разработано в соответствии с:

Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Уставом муниципального общеобразовательного автономного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 35» (далее – МОАУ «СОШ № 35») и регламентирует деятельность общего собрания трудового коллектива работников МОАУ «СОШ № 35», являющегося одним из коллегиальных органов управления МОАУ «СОШ № 35».

1.2. В своей деятельности общее собрание трудового коллектива работников МОАУ «СОШ № 35» (далее – общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом МОАУ «СОШ № 35» и настоящим Положением.

1.3. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления МОАУ «СОШ № 35», в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом МОАУ «СОШ № 35».

2. Задачи общего собрания

2.1. Деятельность общего собрания направлена на решение следующих задач:

организация образовательной и финансово-хозяйственной деятельности

в МОАУ «СОШ № 35»;

привлечение общественности к решению вопросов развития МОАУ «СОШ № 35»;

решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды МОАУ «СОШ № 35»;

решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности МОАУ «СОШ № 35»;

разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательного процесса в пределах своей компетенции;

внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательной и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников МОАУ «СОШ № 35»;

принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников МОАУ «СОШ № 35», предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;

внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников МОАУ «СОШ № 35»;

внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот обучающимся и работникам в пределах компетенции МОАУ «СОШ № 35»;

внесение предложений о поощрении работников МОАУ «СОШ № 35»;

направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности МОАУ «СОШ № 35» и повышения качества образовательной деятельности.

3. Компетенция общего собрания

3.1. В компетенцию общего собрания входит:

- участие в разработке и принятии Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;
- принятие иных локальных нормативных актов, регламентирующих деятельность МОАУ «СОШ № 35», предусмотренных Уставом МОАУ «СОШ № 35»;
- разрешение конфликтных ситуаций между работниками и администрацией МОАУ «СОШ № 35».

4. Организация деятельности общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников МОАУ «СОШ № 35» действует бессрочно.

4.2. В состав общего собрания входят все работники МОАУ «СОШ № 35».

4.3. На заседания общего собрания работников могут быть приглашены представители учредителя, общественных организаций, органов

муниципального и регионального управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.4. Руководство общим собранием работников осуществляет председатель, который избирается из состава участников собрания сроком на пять лет. Ведение протоколов общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании общего собрания сроком на пять лет. Председатель и секретарь общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.5. Председатель общего собрания:
организует деятельность общего собрания работников;
информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
организует подготовку и проведение общего собрания работников;
определяет повестку дня;
контролирует выполнение решений.

4.6. Общее собрание работников собирается его председателем по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

При необходимости оперативного рассмотрения отдельных вопросов может быть проведено внеочередное общее собрание работников, которое проводится по инициативе директора МОАУ «СОШ № 35», председателя общего собрания работников или инициативе не менее 1/3 работников МОАУ «СОШ № 35».

4.7. Конкретную дату, время и тематику секретарь общего собрания работников не позднее, чем за 7 дней до заседания сообщает работникам МОАУ «СОШ № 35».

4.8. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов трудового коллектива МОАУ «СОШ № 35».

4.9. Решения общего собрания работников принимаются открытым голосованием.

4.10. Решения общего собрания:
принимаются простым большинством голосов от общего числа членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим считается голос председательствующего на заседании общего собрания работников;

решения, принятые общим собранием работников в соответствии с законодательством и в пределах своих полномочий, обязательны для всех работников МОАУ «СОШ № 35»;

решения общего собрания работников могут содержать поручения, обязательные для исполнения всеми работниками МОАУ «СОШ № 35» и рекомендации органам и участникам образовательной деятельности;

решения доводятся до всего трудового коллектива МОАУ «СОШ № 35» не позднее, чем в течение 7 дней после прошедшего заседания.

5. Ответственность общего собрания

5.1. Общее собрание несет ответственность:

за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;

соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу МОАУ «СОШ № 35»;

за компетентность принимаемых решений.

6. Делопроизводство общего собрания

6.1. Заседания и решения общего собрания оформляются протоколом (в рукописном виде, в Книге протоколов общего собрания трудового коллектива работников – прошитой, пронумерованной постранично, скрепленной печатью МОАУ «СОШ № 35» и подписью директора МОАУ «СОШ № 35»).

6.2. В книге протоколов фиксируются:

дата проведения;

количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива; приглашенные (ФИО, должность);

повестка дня;

выступающие лица;

ход обсуждения вопросов;

предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;

решение.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания.

6.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.5. Книга протоколов общего собрания хранится в делах МОАУ «СОШ № 35» и передается по акту (при смене директора, передаче в архив).

7. Заключительные положения

7.1. Положение действует до принятия нового Положения, принятого на общем собрании трудового коллектива работников МОАУ «СОШ № 35» в установленном порядке.